

200 SÖZLEŞMELİ PERSONEL VE 22 SÜREKLİ İŞÇİ ALIMINA İLİŞKİN SINAV DUYURUSU

İlan Bilgileri

Milli Saraylar İdaresi Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında çalıştırılmak üzere, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"ın ek 2 nci maddesine göre, aşağıda başvuru özel şartları belirtilen Başkanlığımız merkez teşkilatında 200 boş pozisyona sözleşmeli personel ve 4857 sayılı İş Kanunu ile Kamu Kurum Ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 2'nci maddesinin (g) bendine göre aşağıda kontenjan dağılımı ve başvuru şartları gösterilen unvan ve pozisyonlarda 22 sürekli işçi alınacaktır.

A- 200 SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIMINA İLİŞKİN SINAV DUYURUSU

1-SINAVA İLİŞKİN BİLGİLER

Milli Saraylar İdaresi Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında çalıştırılmak üzere, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"ın ek 2 nci maddesine göre, aşağıda başvuru özel şartları belirtilen Başkanlığımız merkez teşkilatında 200 boş pozisyona sözleşmeli personel alınacaktır.

1.1. Başvuru Özel Şartları

1.Grup:

Unvanı: Büro Personeli

Kadro Adedi: 1

Sınav Usulü: KPSS P3 + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2022 ve 2023 yılında yapılan

Kamu Personeli Seçme

Sınavlarında KPSS P3 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.
3- Üniversitelerin Siyasal Bilgiler, Kamu Yönetimi, İşletme, İktisat, İktisadi ve İdari Bilimler, Maliye, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Personel Yönetimi, Büro Yönetimi ve Sekreterlik, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Bilgi ve Belge Yönetimi fakülte veya lisans bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki Yükseköğretim Kurumlarından mezun olmak

2.Grup

Unvanı: Müze Görevlisi

Kadro Adedi: 2

Sınav Usulü: KPSS P3 + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2022 ve 2023 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme

Sınavında KPSS P3 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- Sanat Tarihi, Tarih, Dünya Tarihi, Eskiçağ Tarihi, Genel Türk Tarihi, Ortaçağ Tarihi, Türk Memleketleri Tarihi, Türkiye Cumhuriyeti Tarihi, Yakın Çağ Tarihi, Yeni Çağ Tarihi, Türk Halkbilimi, Arkeoloji, Klasik Arkeoloji, Tarih Öncesi Arkeolojisi, Prehistorya, Protohistorya ve Önasya Arkeolojisi, Protohistorya, Arkeoloji ve Sanat Tarihi, Türk İslam Arkeolojisi, Arkeoloji ve Etnoloji, Müzecilik, Müzecilik ve Eski Eserleri Koruma, İletişim, İletişim Bilimleri, Halkla İlişkiler, Halkla İlişkiler ve Tanıtım, Halkla İlişkiler ve Reklamcılık, Reklamcılık ve Halkla İlişkiler lisans bölümlerinden birinden mezun olmak.

3.Grup:

Unvanı: Koruma ve Güvenlik Görevlisi

Kadro Adedi: 70

Öğrenim Grubu: Lisans

Sınav Usulü: KPSS P3 + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2022 ve 2023 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme

Sınavında KPSS P3 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- 10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'un

10 uncu maddesinde belirtiler şartlar ile “Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık

Şartları Yönetmeliği’nde belirtilen sağlık şartlarına sahip olmak, 3- Silahlı Güvenlik Kimlik Kartına sahip olmak veya Silahlı Özel Güvenlik Elemanı Sertifikasına sahip olmak veya bu belgeler için ilgili kurumlara başvuruda bulunmuş olmak. (Ancak, sözlü sınav sonucunda atanmaya hak kazananlara ilişkin nihai liste ilan edildikten itibaren evrak ibraz süresi içerisinde Silahlı Özel Güvenlik Kimlik Kartını ibraz edemeyenlerin atama işlemleri gerçekleştirilmeyecek, ataması yapılanların atamaları iptal edilecektir.)

4-Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

5- Herhangi bir lisans bölümünden mezunu olmak.

4.Grup:

Unvanı: Koruma ve Güvenlik Görevlisi

Kadro Adedi: 25

Öğrenim Grubu: Ön Lisans

Sınav Usulü: KPSS P93 + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2022 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme

Sınavında KPSS P93 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- 10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun’un

10 uncu maddesinde belirtiler şartlar ile “Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık

Şartları Yönetmeliği’nde belirtilen sağlık şartlarına sahip olmak, 3- Silahlı Güvenlik Kimlik Kartına sahip olmak veya Silahlı Özel Güvenlik Elemanı Sertifikasına sahip olmak veya bu belgeler için ilgili kurumlara başvuruda bulunmuş olmak.(Ancak, sözlü sınav sonucunda atanmaya hak kazananlara ilişkin nihai liste ilan edildikten itibaren evrak ibraz süresi içerisinde Silahlı Özel Güvenlik Kimlik Kartını ibraz edemeyenlerin atama işlemleri gerçekleştirilmeyecek, ataması yapılanların atamaları iptal edilecektir.)

4-Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

5-Herhangi bir ön lisans bölümünden mezun olmak.

5.Grup:

Unvanı : Koruma ve Güvenlik Görevlisi

Kadro Adedi : 38

Öğrenim Grubu: Lise

Sınav Usulü : KPSS P94 + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2022 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme

Sınavında KPSS P94 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- 10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'un

10 uncu maddesinde belirtiler şartlar ile "Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık

Şartları Yönetmeliği'nde belirtilen sağlık şartlarına sahip olmak,

3- Silahlı Güvenlik Kimlik Kartına sahip olmak veya Silahlı Özel Güvenlik Elemanı Sertifikasına sahip olmak veya bu belgeler için ilgili kurumlara başvuruda bulunmuş olmak.(Ancak, sözlü sınav sonucunda atanmaya hak kazananlara ilişkin nihai liste ilan edildikten itibaren evrak ibraz süresi içerisinde Silahlı Özel Güvenlik Kimlik Kartını ibraz edemeyenlerin atama işlemleri gerçekleştirilmeyecek, ataması yapılanların atamaları iptal edilecektir.)

4-Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

5- Herhangi bir ortaöğretim kurumundan mezun olmak.

6.Grup:

Unvanı : İmam Hatip (Mukaddes Emanetler Hafızı)

Kadro Adedi : 3

Öğrenim Grubu: Lisans

Sınav Usulü : KPSS P3 + Uygulamalı Sınav + Sözlü Sınav

Özel Şartları :1- ÖSYM tarafından 2022 ve 2023 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme

Sınavlarında KPSS P3 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

- 3- Üniversitelerin İlahiyat fakülte veya lisans bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki Yükseköğretim Kurumlarından mezun olmak
- 4- Diyanet İşleri Başkanlığınca verilmiş hafızlık belgesine sahip olmak
- 5- Erkek olmak

7.Grup:

Unvanı : İmam Hatip (Mukaddes Emanetler Hafızı)

Kadro Adedi : 2

Öğrenim Grubu: Ön Lisans

Sınav Usulü : KPSS P93 + Uygulamalı Sınav + Sözlü Sınav

Özel Şartları :1- ÖSYM tarafından 2022 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme

Sınavında KPSS P93 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- Üniversitelerin İlahiyat ön lisans bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki Yükseköğretim Kurumlarından mezun olmak

4- Diyanet İşleri Başkanlığınca verilmiş hafızlık belgesine sahip olmak

5- Erkek olmak

8.Grup:

Unvanı : İmam Hatip (Mukaddes Emanetler Hafızı)

Kadro Adedi : 2

Öğrenim Grubu: Lise

Sınav Usulü : KPSS P94 + Uygulamalı Sınav + Sözlü Sınav

Özel Şartları :1- ÖSYM tarafından 2022 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme

Sınavında KPSS P94 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- Anadolu İmam Hatip Lisesi, İmam Hatip Lisesi ya da bunlara denkliği Milli Eğitim Bakanlığınca kabul edilmiş yurtdışındaki Ortaöğretim Kurumlarından mezun olmak

4- Diyanet İşleri Başkanlığınca verilmiş hafızlık belgesine sahip olmak

5- Erkek olmak

9.Grup

Unvanı : Destek Personeli (Temizlik Görevlisi)

Kadro Adedi : 30

Öğrenim Grubu: Lise veya Ön Lisans

Sınav Usulü : Uygulamalı + Sözlü Sınav

Özel Şartları : 1- Son başvuru tarihi itibarıyla 45 yaşını doldurmamış olmak.

2- Ortaöğretim (Lise) veya ön lisans mezunu olmak.

10.Grup

Unvanı: Tekniker (Elektrik)

Kadro Adedi: 3

Sınav Usulü: KPSS P93 + Uygulamalı + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2022 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme

Sınavında KPSS P93 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- Meslek Yüksek Okullarının Elektrik bölümünden mezun olmak.

11.Grup

Unvanı: Teknisyen (Elektrik)

Kadro Adedi: 2

Sınav Usulü: KPSS P94 + Uygulamalı + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2022 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme

Sınavında KPSS P94 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- Meslek Liselerinin Elektrik-Elektronik Teknolojisi alanından mezun olmak.

12.Grup

Unvanı: Teknisyen (Metal İşleri)

Kadro Adedi: 6

Sınav Usulü: KPSS P94 + Uygulamalı + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2022 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme

Sınavında KPSS P94 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- Meslek Liselerinin Metal Teknolojisi veya Makine Teknolojisi alanından mezun olmak.

13.Grup

Unvanı: Restoratör (Avize)

Kadro Adedi: 5

Öğrenim Grubu: Ön Lisans

Sınav Usulü: KPSS P93 + Uygulamalı + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2022 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme

Sınavında KPSS P93 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- Meslek Yüksek Okullarının Mimari Restorasyon, İç Mekan Koruma ve Yenileme, Restorasyon, Restorasyon ve Konservasyon, Bina Koruma ve Yenileme, Eser Koruma, Konservasyon bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki Yükseköğretim Kurumlarından mezun olmak

4- Erkek olmak.

14.Grup

Unvanı: Restoratör (Kalemkâr)

Kadro Adedi: 2

Öğrenim Grubu: Lisans

Sınav Usulü: KPSS P3 + Uygulamalı + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2022 ve 2023 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme

Sınavında KPSS P3 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- Üniversitelerin Kültür Varlıklarını Koruma ve Onarım, Mimari Restorasyon, Restorasyon ve Konservasyon, Rölöve-Restorasyon, Taşınabilir Kültür Varlıklarını Koruma ve Onarım, Sanat Eserleri Konservasyonu ve Restorasyonu bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki

Yükseköğretim Kurumlarından mezun olmak ya da Üniversitelerin Mimarlık, Geleneksel Türk Sanatları, Geleneksel Sanatlar, Geleneksel El Sanatları, Geleneksel Türk El Sanatları, Güzel Sanatlar, El Sanatları, El Sanatları Tasarımı ve Üretimi bölümlerinde taşınır ve taşınmaz kültür varlıklarını koruma, onarım, restorasyon ve konservasyon konularında lisansüstü eğitim almış olmak. (Lisansüstü bölümlerden eğitim almış adayların taşınır ve taşınmaz kültür varlıklarını koruma, onarım, restorasyon ve konservasyon konularında lisansüstü eğitim almış olduğuna ilişkin transkript, tez belgesi vd. belgeleri kariyer kapısına yüklemesi gerekmektedir.)

15.Grup

Unvanı: Restoratör (Kalemkâr)

Kadro Adedi: 5

Öğrenim Grubu: Ön Lisans

Sınav Usulü: KPSS P93 + Uygulamalı + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2022 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme

Sınavında KPSS P93 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak

3- Meslek Yüksek Okullarının Mimari Restorasyon, İç Mekan Koruma ve Yenileme, Restorasyon, Restorasyon ve Konservasyon, Bina Koruma ve Yenileme, Eser Koruma, Konservasyon bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki Yükseköğretim Kurumlarından mezun olmak

16.Grup

Unvanı: Restoratör (Tekstil)

Kadro Adedi: 2

Öğrenim Grubu: Lisans

Sınav Usulü: KPSS P3 + Uygulamalı + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2022 ve 2023 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme

Sınavında KPSS P3 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- Üniversitelerin Taşınabilir Kültür Varlıklarını Koruma ve Onarım, Kültür Varlıklarını Koruma ve Onarım, Sanat Eserleri Konservasyonu ve Restorasyonu bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki Yükseköğretim Kurumlarından mezun olmak

17.Grup

Unvanı: Restoratör (Tekstil)

Kadro Adedi: 2

Öğrenim Grubu: Ön Lisans

Sınav Usulü: KPSS P93 + Uygulamalı + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2022 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme

Sınavında KPSS P93 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak

3- Meslek Yüksek Okullarının Restorasyon, Restorasyon ve Konservasyon, Mimari Restorasyon, Geleneksel Tekstillerin Korunması ve

Restorasyonu, Geleneksel Tekstillerin Konservasyonu ve

Restorasyonu, Eser Koruma bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki Yükseköğretim Kurumlarından mezun olmak

2- SINAVA KATILACAK ADAYLARDA ARANACAK ŞARTLAR

Genel Şartlar:

2.1. Başvuru özel şartlarına sahip olmak,

2.2. 657 sayılı Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartlara sahip olmak.

2.3. 18 yaşını tamamlamış olmak.

2.4. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucu olumlu olmak.

2.5. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olmak (dul ve yetim aylığı alanlar hariç).

2.6. Herhangi bir kamu kurumunda çalışmakta iken görevden veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.

2.7. Askerlik durumu bakımından; askerlikle ilgisi bulunmamak, askerlik çağına gelmemiş bulunmak veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş olmak.

2.8. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

2.9. 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel pozisyonunda görev yapmakta iken, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 1 inci maddesinde belirtilen istisnalar hariç olmak üzere hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez. Bu kapsamda olanların başvuruları kabul edilmeyecek, kabul edilenlerin atamaları yapılmayacak, ataması yapılmış olanların atamaları iptal edilecektir.

3- BAŞVURU SÜRESİ, YERİ VE ŞEKLİ

3.1. Başvurular 08 Aralık 2023 tarihinde başlayıp, 18 Aralık 2023 tarihinde sona erecektir.

3.2. Başvurular, Kariyer Kapısı (<https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr>) internet sitesinden e- Devlet şifresi ile elektronik ortamda yapılacaktır. Başkanlığımıza şahsen, kargo ya da posta yoluyla yapılan başvurularda kabul edilmeyecektir.

3.3. Adaylar, Başkanlık tarafından aynı tarihlerde duyurulan sınav ilanlarından yalnızca birine müracaatta bulunabilecektir.

3.4. Aynı tarihlerde duyurulan sınav ilanlarında belirtilen meslek kolları veya pozisyonlar için Başkanlığımızca daha önce yapılan sözlü sınav veya mülakata katılmaya hak kazanan adaylardan; ilgili meslek kolu veya pozisyon için sözlü sınava veya mülakata katılmayanlar ile başarısız olanların başvuruları kabul edilmeyecektir.

3.5. Yurt içindeki veya yurt dışındaki öğretim kurumlarından mezun olup, bu ilanda aranılan öğrenim durumuna ilişkin denkliği olan adayların, diploma veya mezuniyet belgesi yerine denklik gösterir belgelerini pdf ya da jpeg formatında sisteme yüklemeleri gerekmektedir.

3.6. Erkek adayların askerlik bilgileri e-Devlet üzerinde Millî Savunma Bakanlığında otomatik olarak gelmektedir. Gelen bilgilerde hata veya eksiklik olduğu durumlarda adaylar tarafından askerlik şubesinden terhis veya askerlik durum belgesi alınarak belgenin başvuru esnasında Kariyer Kapısı üzerinden ilgili alana yüklenmesi gerekmektedir. Aksi takdirde sınav başvuru tarihleri içerisinde askerlikle ilişkisi olmadığını belgeleyemeyen adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.

3.7. Koruma ve Güvenlik Görevlisi pozisyonu için istenen Silahlı Güvenlik Kimlik Kartına sahip olmak veya Silahlı Özel Güvenlik Elemanı Sertifikasına sahip olmak veya bu belgeler için ilgili kurumlara başvuruda bulunmuş olması gerekmektedir. Ancak, sözlü sınav sonucunda atanmaya hak kazananlara ilişkin duyuru yapıldıktan itibaren evrak ibraz süresi içerisinde Silahlı Özel Güvenlik Kimlik Kartını ibraz edemeyenlerin atama işlemleri gerçekleştirilmeyecek, ataması yapılanların atamaları iptal edilecektir. (Not: Silahlı Güvenlik Kimlik Kartı, Silahlı Özel Güvenlik Elemanı Sertifikası veya bunlar için başvuruda bulunulduğuna ilişkin ilgili kurum ve kuruluşlardan alınmış belgelerin tam ve okunaklı bir şekilde Kariyer Kapısına yüklenmesi gerekmektedir. Silahlı Güvenlik Kimlik Kartı yükleyecek adayların kartlarının ön ve arka yüzlerinin ikisini birden tam ve okunaklı olarak Kariyer Kapısına yüklemeleri gerekmektedir. Aksi takdirde adayların başvuruları kabul edilmeyecektir)

3.8. Restoratör (Kalemkâr-Lisans) pozisyonuna Üniversitelerin Mimarlık, Geleneksel Türk Sanatları, Geleneksel Sanatlar, Geleneksel El Sanatları, Geleneksel Türk El Sanatları, Güzel Sanatlar, El Sanatları, El Sanatları Tasarımı ve Üretimi bölümlerinde taşınır ve taşınmaz kültür varlıklarını koruma, onarım, restorasyon ve konservasyon konularında Lisansüstü bölümlerden eğitimleri ile başvuracak adayların, taşınır ve taşınmaz kültür varlıklarını koruma, onarım, restorasyon ve konservasyon konularında lisansüstü eğitim almış olduğuna ilişkin transkript, tez belgesi vd. belgeleri kariyer kapısına yüklemesi gerekmektedir.

3.9. İmam Hatip (Mukaddes Emanetler Hafızı) pozisyonuna başvuracak adayların, Diyanet İşleri Başkanlığınca verilmiş Hafızlık belgelerini kariyer kapısına yüklemesi gerekmektedir. Aksi takdirde adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.

3.10. Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım Platformu üzerinde yarım kalan ve tamamlanmayan başvurular değerlendirilmeye alınmayacaktır. Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan adaylar sorumludur. Bu hususlara riayet etmeyen adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaktır.

4-BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ, İLAN EDİLMESİ VE İTİRAZ

Müracaatlar tamamlandıktan sonra,

4.1. Başkanlıkça süresi içinde yapılan başvurular, belgelerin eksik olup olmadığı ve adayların belirlenen şartları taşıyıp taşımadıkları bakımından incelenecek olup, ilanda belirtilen başvuru şartlarını taşıyan adayların başvuruları kabul edilecektir.

4.2. Giriş sınavına katılmaya hak kazanan adaylara ilişkin bilgilendirme duyurusu www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde yayımlanacaktır. Adaylar, başvuru değerlendirme sonuçlarını Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebileceklerdir. Ayrıca yazılı bildirimde bulunulmayacaktır.

4.3. Sınav başvurusu ile ilgili itirazlar, uygulamalı ve sözlü sınavlara katılmaya hak kazanan adayların ilan edilmesinden itibaren 5 (beş) işgünü içerisinde gerekçesini belirtmek suretiyle yazılı olarak şahsen ve posta yoluyla ilanda belirtilen adrese yapılabilir. İtirazlar en geç 5 (beş) işgünü içinde incelenir ve sonuç ilgilinin e-posta adresine bildirilir.

4.4. Başvurusu kabul edilmiş olanlardan daha sonra yapılan incelemede sınava katılma şartlarını taşımadığı anlaşılan adaylar sınava alınmayacaktır. Bunlardan sınava girmiş olanların sınavları geçersiz sayılacak ve ataması yapılmış olanların atamaları iptal edilecektir.

5- GİRİŞ SINAVININ İLAN EDİLMESİ, SINAV ŞEKLİ, DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARI

Giriş sınavı; Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı tarafından yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) ön eleme aşaması ile Başkanlığımızca yapılan uygulamalı ve/veya sözlü sınav aşamalarından oluşur.

5.1. Başvurusu kabul edilenlerden;

a) Uygulamalı Sınav + Sözlü Sınava tabi tutulacak adaylar: Destek Personeli (Temizlik Görevlisi) pozisyonu için başvuruda bulunan ve başvurusu kabul edilen adaylar uygulamalı sınava çağrılacaktır.

Uygulamalı sınavda başarılı olanlar arasından, en yüksek puana sahip adaydan başlanarak sıralanması sonucunda, alınacak kadro sayısının 10 katı kadar aday sözlü sınava çağrılacaktır. Yapılan puan sıralamasında son adayla aynı puana sahip tüm adaylar sözlü sınava çağrılacaktır.

b) KPSS + Sözlü sınava tabi tutulacak adaylar: Müze Görevlisi, Büro Personeli ile Koruma ve Güvenlik Görevlisi pozisyonları için başvuruda bulunan ve başvurusu kabul edilen adayların KPSS puan sıralamasına göre en yüksek puana sahip adaydan başlanarak, her unvan için ayrı ayrı olmak üzere alınacak personel sayısının 5 katı kadar aday sözlü sınavına çağrılacaktır. Son adayla aynı puana sahip adayların tamamı sınava çağrılacaktır.

c) KPSS + Uygulamalı Sınav + Sözlü sınava tabi tutulacak adaylar: İmam Hatip (Mukaddes Emanetler Hafızı), Restoratör, Tekniker ve Teknisyen pozisyonları için başvuruda bulunan ve başvurusu kabul edilen adayların KPSS puan sıralamasına göre en yüksek puana sahip adaydan başlanarak, her unvan için ayrı ayrı olmak üzere alınacak personel sayısının 10 katı kadar aday uygulamalı sınava çağrılacaktır. Uygulamalı sınavda başarılı olanlar arasından, en yüksek puana sahip adaydan başlanarak sıralanması sonucunda, alınacak kadro sayısının 5 katı kadar aday sözlü sınava çağrılacaktır. Son adayla aynı puana sahip tüm adaylar sözlü sınava çağrılacaktır.

6. UYGULAMALI SINAV

6.1. Uygulamalı sınav ile ilgili duyurular, Kariyer Kapısı ve Başkanlığımız www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilecektir.

6.2.1. İmam Hatip (Mukaddes Emanetler Hafızı) pozisyonu için uygulamalı sınavda adayların;

- a) Hafızlık / Kur'an-ı Kerimi Ezbere Okuma**
- b) Tecvid /Tashih-i Huruf**
- c) Ses**
- d) Makam**

yönlerinden değerlendirilerek (a) bendi için 40 puan, diğer bentlerde yazılı özelliklerin her biri için 20 puan verilmek suretiyle değerlendirilir.

6.2.2. Diğer sözleşmeli personel pozisyonları için uygulamalı sınavda adayların;

a) Yapılacak İş Kavrama Yeterliliği,

b) Alet Edevat ve Malzeme Bilgisi ve Seçme Yeterliliği,

c) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurallarına Uyma Yeterliliği,

d) Zamanı Kullanma Becerisi,

e) İşin Niteliğine Uygun Yapılması Becerisi,

Yönlerinden değerlendirilerek yukarıda yazılı özelliklerin her biri için 20 puan verilmek suretiyle değerlendirilir.

6.3. Uygulamalı sınavda başarılı sayılmak için, komisyon başkanı ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az 60 (altmış) olması şarttır.

6.4. Uygulamalı sınav sonuçları Kariyer Kapısı ve Başkanlığımız www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilecek olup, adaylara yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

6.5. Uygulamalı sınav sonuçları ile ilgili itirazlar sınav sonucunun ilan edilmesinden itibaren 5 (beş) iş günü içerisinde dilekçe ile şahsen veya posta yoluyla Milli Saraylar İdaresi Başkanlığına yapılacaktır.

Postadaki gecikmeler dikkate alınmayacak, itiraz üzerine yapılan inceleme sonucu ilgililerin e-posta adresine bildirilecektir. Süresi içinde yapılmayan itirazlar işleme alınmayacaktır.

7. SÖZLÜ SINAV

7.1. Sözlü Sınav ile ilgili duyurular, Kariyer Kapısı ve Başkanlığımız www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilecektir.

7.2. Sözlü sınavda adayların;

a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,

b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,

c) Liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu,

ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,

d) Genel yetenek ve genel kültürü,

e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

yönlerinden değerlendirilerek, (a) bendi için 50 puan (b) ila (e) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için 10 puan verilmek suretiyle değerlendirilir.

7.3. Sözlü sınavda başarılı sayılmak için, komisyon başkanı ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az 60 (altmış) olması şarttır.

7.4. Sözlü sınav sonuçlarına ilişkin duyuru Başkanlığımızın www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilecek olup, adaylara yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır. Adaylar sözlü sınav sonuçlarına ilişkin bilgilerini Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebilecektir.

8.SINAV SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ, İLAN VE İTİRAZ

8.1. Müze Görevlisi, Büro Personeli ile Koruma ve Güvenlik Görevlisi pozisyonu için; Adayların sözlü sınavdan almış oldukları puanları ile sınav başvurusunda buldukları KPSS puanlarının aritmetik ortalaması alınarak başarı puanı belirlenir.

8.2. İmam Hatip (Mukaddes Emanetler Hafızı) pozisyonu için; Adayların KPSS puanı, uygulamalı sınavdan almış oldukları puan ile sözlü sınavda almış oldukları puanların aritmetik ortalaması alınarak başarı puanı belirlenir.

8.3. Destek Personeli (Temizlik) pozisyonu için; Adayların uygulamalı sınavdan almış oldukları puan ile sözlü sınavda almış oldukları puanların aritmetik ortalaması alınarak başarı puanı belirlenir.

8.4. Adaylar, sınav sonuçlarına ve başarı puanlarına, sonuçların açıklandığı tarihten itibaren beş işgünü içerisinde gerekçesini de belirtmek suretiyle Milli Saraylar İdaresi Başkanlığı Vişnezade Mah. Dolmabahçe Cad.No:1 Beşiktaş-İSTANBUL adresine yazılı olarak şahsen veya posta yoluyla itiraz edebilirler. İtirazlar en geç beş işgünü içerisinde incelenir ve sonuç ilgilinin e-posta adresine bildirilir.

8.5. İtirazların değerlendirilmesi sonrasında nihai başarı puanı en yüksek olan adaydan başlanmak suretiyle giriş sınavı duyurusunda belirtilen pozisyon sayısı kadar asıl aday ile asıl aday sayısının dörtte biri kadar yedek aday belirlenir ve Başkanlığın

www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilir. Ayrıca adaylar sınav sonuçlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden de görüntüleyebilecektir. Adayların başarı puanının eşit olması halinde

sırasıyla varsa KPSS, uygulamalı ve sözlü sınav puanı, bunların eşit olması halinde diploma tarihi önce olan, bunun da eşit olması halinde yaşı büyük olan aday tercih edilir.

9. ATAMA İŞLEMLERİ

9.1. Atanmaya hak kazanan adaylar, atamaya esas istenilen belgelerle birlikte ilan edilen süre içinde Milli Saraylar İdaresi Başkanlığı/ Personel Dairesi Başkanlığına müracaat edeceklerdir.

9.2. Atama işlemlerinde 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu hükümleri uygulanacaktır.

9.3. Adaylardan atama işlemlerinin yapılması için kendilerine bildirilen süre içinde geçerli bir mazereti olmadığı halde başvuruda bulunmayanlar ile gerekli şartları taşımadığı sonradan anlaşılanların atama işlemleri yapılmayacaktır.

9.4. Asıl olarak kazanan adayların çeşitli sebeplerle atamalarının yapılmaması veya iptal edilmesi ve benzeri nedenlerle bu pozisyonların boşalması halinde yeniden yapılacak ilk sınavın duyuru tarihine kadar bu pozisyonlara, yedek listede yer alanların nihai başarı sırasına göre atamaları yapılabilir. Bu şekilde atanamayanlar herhangi bir hak iddiasında bulunamaz.

9.5. Ataması yapıldığı halde süresi içinde göreve başlamayan adaylar ile gerekli şartları taşımadığı sonradan anlaşılan adayların ataması iptal edilecek olup, bu adaylar için sınav sonuçları kazanılmış hak sayılmayacaktır. Başkanlık tarafından kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte ilgiliden tazmin edilecektir.

10. DİĞER HUSUSLAR

10.1. Sözleşmeli personel alımı ve sınav ile ilgili tüm duyuru, ilanlar ve bilgilendirmeler Kariyer Kapısı üzerinden ve Başkanlığımızın <https://www.millisaraylar.gov.tr> internet sitesinde yayımlanacaktır. Bu kapsamda yayımlanacak duyuru, ilan ve bilgilendirmeler tebligat mahiyetinde olup, adaylara ayrıca bir tebligat yapılmayacaktır.

10.2. İlan metninde belirtilmeyen durumlarda ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

B- 22 SÜREKLİ İŞÇİ ALIMINA İLİŞKİN SINAV DUYURUSU

1-SINAVA İLİŞKİN BİLGİLER

Milli Saraylar İdaresi Başkanlığına bağlı birimlerde çalıştırılmak üzere 4857 sayılı İş Kanunu ve Kamu Kurum Ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 2'nci maddesinin (g) bendine göre aşağıda kontenjan dağılımı ve başvuru şartları gösterilen unvan ve pozisyonlarda 22 sürekli işçi alınacaktır.

1.1. Başvuru Özel Şartları

1.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Ahşap Oyma Ustası

Kadro Adedi: 1

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/ bölümlerinden mezun olmak.

2- En az ilkokul mezunu olmak.

2.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Ahşap Torna Ustası

Kadro Adedi: 1

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/ bölümlerinden mezun olmak.

2- En az ilkokul mezunu olmak.

3.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Halı Onarım Ustası

Kadro Adedi: 3

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/ bölümlerinden mezun olmak.

2- En az ilkokul mezunu olmak.

4.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Hasır Onarım Ustası

Kadro Adedi: 1

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/ bölümlerinden mezun olmak.

2- En az ilkokul mezunu olmak.

5.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Saat Ustası

Kadro Adedi: 2

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/ bölümlerinden mezun olmak.

2- En az İlkokul mezunu olmak

6.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: İnşaat Ustası

Kadro Adedi: 7

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/ bölümlerinden mezun olmak. Ancak kalfalık belgesi ile başvuruda bulunacak adaylarda ayrıca ilgili alan/dala ilişkin mesleki yeterlilik belgesi aranır.

2- Başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- En az ilkokul mezunu olmak

7.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: İskele Ustası

Kadro Adedi: 7

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/ bölümlerinden mezun olmak. Ancak kalfalık belgesi ile başvuruda bulunacak adaylarda ayrıca ilgili alan/dala ilişkin mesleki yeterlilik belgesi aranır.

2- Başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- En az ilkokul mezunu olmak.

2- SINAVA KATILACAK ADAYLARDA ARANACAK ŞARTLAR

Genel Şartlar:

2.1. Başvuru özel şartlarına sahip olmak,

2.2. 18 yaşını tamamlamış olmak.

2.3. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucu olumlu olmak.

2.4. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olmak.

2.5. Herhangi bir kamu kurumunda çalışmakta iken görevden veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.

2.6. Askerlik durumu bakımından; askerlikle ilgisi bulunmamak, askerlik çağına gelmemiş bulunmak veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş olmak.

2.7. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

2.8. Adaylar, Başkanlık tarafından aynı tarihlerde duyurulan sınav ilanlarından yalnızca birine müracaatta bulunabilecektir.

2.9. Aynı tarihlerde duyurulan sınav ilanlarında belirtilen meslek kolları veya pozisyonlar için Başkanlığımızca daha önce yapılan sözlü sınav veya mülakata katılmaya hak kazanan adaylardan; ilgili meslek kolu veya pozisyon için sözlü sınava veya mülakata katılmayanlar ile başarısız olanların başvuruları kabul edilmeyecektir.

2.10. Kamusal hakları kullanmaktan yoksun bırakılmamış olmak,

2.11. Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.

3- BAŞVURU SÜRESİ, YERİ VE ŞEKLİ

3.1. Başvurular 08 Aralık 2023 tarihinde başlayıp, 18 Aralık 2023 tarihinde sona erecektir.

3.2. Başvurular, Kariyer Kapısı (<https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr>) internet sitesinden e- Devlet şifresi ile elektronik ortamda yapılacaktır.

3.3. Kariyer Kapısı (<https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr>) internet sitesi üzerinden başvuru yapmayan adayların talepleri dikkate alınmayacak olup, şahsen, kargo ya da posta yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

3.4. Yurt içindeki veya yurt dışındaki öğretim kurumlarından mezun olup, bu ilanda aranan öğrenim durumuna ilişkin denkliği olan adayların, diploma veya mezuniyet belgesi yerine denklik gösterir belgelerini pdf ya da jpeg formatında sisteme yüklemeleri gerekmektedir.

3.5. Erkek adayların askerlik bilgileri e-Devlet üzerinde Millî Savunma Bakanlığında otomatik olarak gelmektedir. Gelen

bilgilerde hata veya eksiklik olduğu durumlarda adaylar tarafından askerlik şubesinden terhis veya askerlik durum belgesi alınarak belgenin başvuru esnasında Kariyer Kapısı üzerinden ilgili alana yüklenmesi gerekmektedir. Aksi takdirde sınav başvuru tarihleri içerisinde askerlikle ilişiği olmadığını belgeleyemeyen adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.

3.6. Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım Platformu üzerinde yarım kalan ve tamamlanmayan başvurular değerlendirilmeye alınmayacaktır. Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan adaylar sorumludur. Bu hususlara riayet etmeyen adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaktır.

3.7. İnşaat ve iskele ustası meslek kolu için kalfalık belgesi ile başvuruda bulunacak adayların, ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumundan alınmış mesleki yeterlilik belgesine sahip olmaları ve bu belgeyi ilgili alana yüklemeleri gerekmektedir.

4-BAŞVURULARIN DEğerLENDİRİLMESİ, İLAN EDİLMESİ VE İTİRAZ

Müracaatlar tamamlandıktan sonra,

4.1. Başkanlıkça süresi içinde yapılan başvurular, belgelerin eksik olup olmadığı ve adayların belirlenen şartları taşıyıp taşımadıkları bakımından incelenecek olup, ilanda belirtilen başvuru şartlarını taşıyan adayların başvuruları kabul edilerek uygulamalı sınavlara katılmaya hak kazanacaktır.

4.2. Uygulamalı sınavlara katılmaya hak kazanan adaylara ilişkin duyuru www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde yayımlanacaktır. Başvuruların değerlendirilmesine ilişkin bilgiler Kariyer Kapısı üzerinden görüntülenebilecektir. Adaylara yazılı bildirimde bulunulmayacaktır.

4.3. Sınav başvurusu ile ilgili itirazlar, sınavlara katılmaya hak kazanan adayların ilan edilmesinden itibaren 5 (beş) işgünü içerisinde gerekçesini belirtmek suretiyle yazılı olarak şahsen veya posta yoluyla ilanda belirtilen adrese yapılabilir. İtirazlar en geç 5 (beş) işgünü içinde incelenir ve sonuç ilgilinin e-posta adresine bildirilir.

4.4. Başvurusu kabul edilmiş olanlardan daha sonra yapılan incelemede sınava katılma şartlarını taşımadığı anlaşılan adaylar

sınava alınmayacaktır. Bunlardan sınava girmiş olanların sınavları geçersiz sayılacak ve ataması yapılmış olanların atamaları iptal edilecektir.

5- GİRİŞ SINAVININ İLAN EDİLMESİ, SINAV ŞEKLİ, DEĞERLENDİRİLMESİ, SONUÇLARI VE İTİRAZ

Giriş sınavı uygulamalı sınav ve mülakat sınavı aşamalarından oluşur.

5.1. UYGULAMALI SINAV

5.1.1. Başvurusu kabul edilenler uygulamalı sınava çağrılır.

Uygulamalı sınavda başarılı olanlar arasından, en yüksek puana sahip adaydan başlanarak sıralanması sonucunda, alınacak kadro sayısının 5 katı kadar aday mülakat sınavına çağrılacaktır. Yapılan puan sıralamasında son adayla aynı puana sahip tüm adaylar mülakat sınavına çağrılacaktır.

5.1.2. Uygulamalı Sınav ile ilgili duyurular, sınava girmeye hak kazanan adaylara ait günlük katılım listeleri, sınav yerleri, sınav tarihleri ve diğer bilgiler Kariyer Kapısı ile Başkanlığımız www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilecektir.

5.1.3. Uygulamalı sınavda adayların;

- a) Yapılacak İş Kavrama Yeterliliği,**
- b) Alet Edevat ve Malzeme Bilgisi ve Seçme Yeterliliği,**
- c) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurallarına Uyuma Yeterliliği,**
- d) Zamanı Kullanma Becerisi,**
- e) İşin Niteliğine Uygun Yapılması Becerisi,**

Yönlerinden değerlendirilerek yukarıda yazılı özelliklerin her biri için 20 puan verilmek suretiyle değerlendirilir.

5.1.4. Uygulamalı sınavda başarılı sayılmak için, komisyon başkanı ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az 60 (altmış) olması şarttır.

5.1.5. Uygulamalı sınav sonuçları Kariyer Kapısı ve Başkanlığımız www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilecek olup, adaylara yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

5.1.6. Uygulamalı sınav sonuçları ile ilgili itirazlar sınav sonucunun ilan edilmesinden itibaren 5 (beş) iş günü içerisinde dilekçe ile şahsen veya posta yoluyla Milli Saraylar İdaresi Başkanlığına yapılacaktır. Postadaki gecikmeler dikkate alınmayacak, itiraz üzerine yapılan

inceleme sonucu ilgililerin e-posta adresine bildirilecektir. Süresi içinde yapılmayan itirazlar işleme alınmayacaktır.

5.2.MÜLAKAT SINAVI

5.2.1. Mülakat sınavına girecek adayların listesi, sınav yeri, tarihi, saati ve diğer bilgilendirme işlemleri Kariyer Kapısı üzerinden ve Başkanlığımız resmi internet sitesinde (www.millisaraylar.gov.tr) ilan edilecek olup, ayrıca adaylara yazılı tebligat yapılmayacaktır.

5.2.2. Adayların sınav saatinden en az yarım saat önce sınava girecekleri sınav merkezinde hazır bulunmaları ve yanlarında onaylı kimlik belgelerinden (Nüfus cüzdanı/T.C Kimlik Kartı veya geçerlilik süresi bitmemiş pasaport) herhangi birini bulundurmaları gerekmektedir. Söz konusu belgeleri ibraz edemeyen adaylar sınava alınmayacaktır

5.2.3. Mülakat sınavında, adayların;

- a) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,**
- b) Temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu, liyakati ile genel ve fiziki görünümü,**
- c) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,**
- ç) Genel yetenek ve genel kültürü,**
- d) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,**

değerlendirilerek, ayrı ayrı puan verilmek suretiyle gerçekleştirilir.

Adaylar, komisyon tarafından (a) ila (d) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için yirmişer puan üzerinden değerlendirilir ve verilen puanlar her bir komisyon üyesince ayrı ayrı tutanağa geçirilir.

Komisyon üyeleri tarafından verilen puanların aritmetik ortalaması alınarak sınav puanı belirlenir.

5.2.4. Mülakat sınavında başarılı sayılmak için, komisyon başkanı ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az 60 (altmış) olması şarttır.

6.SINAV SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ, İLAN VE İTİRAZ

6.1. Adayların uygulamalı sınavdan almış oldukları puan ile mülakat sınavında almış oldukları puanların aritmetik ortalaması alınarak başarı puanı belirlenir.

6.2. Adaylar, sınav sonuçlarına ve başarı puanlarına, sonuçların açıklandığı tarihten itibaren beş işgünü içerisinde gerekçesini de

belirtmek suretiyle Milli Saraylar İdaresi Başkanlığı Vişnezade Mah. Dolmabahçe Cad.No:1 Beşiktaş-İSTANBUL adresine yazılı olarak şahsen veya posta yoluyla itiraz edebilirler. İtirazlar en geç beş işgünü içerisinde incelenir ve sonuç ilgilinin e-posta adresine bildirilir.

6.3. İtirazların değerlendirilmesi sonrasında nihai başarı puanı en yüksek olan adaydan başlanmak suretiyle giriş sınavı duyurusunda belirtilen pozisyon sayısı kadar asıl aday ile asıl aday sayısının dörtte biri kadar yedek aday belirlenir ve Başkanlığın www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilir. Ayrıca adaylar sınav sonuçlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden de görüntüleyebilecektir. Adayların başarı puanının eşit olması halinde sırasıyla uygulamalı ve mülakat sınav puanı, bunların eşit olması halinde diploma tarihi önce olan, bunun da eşit olması halinde yaşı büyük olan aday tercih edilir.

7. ATAMA İŞLEMLERİ

7.1. Atanmaya hak kazanan adaylar, atamaya esas istenilen belgelerle birlikte ilan edilen süre içinde Milli Saraylar İdaresi Başkanlığı/ Personel Dairesi Başkanlığına müracaat edeceklerdir.

7.2. Atama işlemlerinde 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu hükümleri uygulanacaktır.

7.3. Adaylardan atama işlemlerinin yapılması için kendilerine bildirilen süre içinde geçerli bir mazereti olmadığı halde başvuruda bulunmayanlar ile gerekli şartları taşımadığı sonradan anlaşılanların atama işlemleri yapılmayacaktır.

7.4. Asıl olarak kazanan adayların çeşitli sebeplerle atamalarının yapılmaması veya iptal edilmesi ve benzeri nedenlerle bu pozisyonların boşalması halinde yeniden yapılacak ilk sınavın duyuru tarihine kadar bu pozisyonlara, yedek listede yer alanların nihai başarı sırasına göre atamaları yapılabilir. Bu şekilde atanamayanlar herhangi bir hak iddiasında bulunamaz.

7.5. Ataması yapıldığı halde süresi içinde göreve başlamayan adaylar ile gerekli şartları taşımadığı sonradan anlaşılan adayların ataması iptal edilecek olup, bu adaylar için sınav sonuçları kazanılmış hak sayılmayacaktır. Başkanlık tarafından kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte ilgiliden tazmin edilecektir.

8. DİĞER HUSUSLAR

8.1. Sürekli işçi alımı ve sınav ile ilgili tüm duyuru, ilanlar ve bilgilendirmeler Kariyer Kapısı üzerinden ve Başkanlığımızın <https://www.millisaraylar.gov.tr> internet sitesinde yayımlanacaktır. Bu kapsamda yayımlanacak duyuru, ilan ve bilgilendirmeler tebligat mahiyetinde olup, adaylara ayrıca bir tebligat yapılmayacaktır.

8.2. İlan metninde belirtilmeyen durumlarda ilgili mevzuat hükümlerine uygulanacaktır.

8.3. Personele ödenecek ücret:

İşe yeni alınan işçilere kanuni asgari ücret ödenir. Bu işçinin deneme süresini başarı ile tamamlaması ve taraf işçi sendikasına üye olması halinde üyeliğin sendikaca işverene bildirildiği tarihi takip eden aybaşından geçerli olmak üzere ücreti; verilecek görev dikkate alınmak suretiyle işe ilk defa Milli Saraylar İdaresi Başkanlığında başlamış bulunan ve görevde olan işçilerden bir önceki dönemde işe alınmış ve halen çalışmakta olan kıdemi en az işçiye ödenen ücreti aşmamak kaydıyla işverence belirlenir.

BİLGİ İÇİN:

Milli Saraylar İdaresi Başkanlığı Vişnezade Mah. Dolmabahçe Cad. No:1 Beşiktaş-İSTANBUL Tel: 0 (212) 236 90 00

Kamuoyuna ilanen duyurulur

Büro Personeli

Unvanı: Büro Personeli

Kadro Adedi: 1

Sınav Usulü: KPSS P3 + Sözlü Sınav

Özel Şartları:

1- ÖSYM tarafından 2022 ve 2023 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavlarında KPSS P3 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- Üniversitelerin Siyasal Bilgiler, Kamu Yönetimi, İşletme, İktisat, İktisadi ve İdari Bilimler, Maliye, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Personel Yönetimi, Büro Yönetimi ve Sekreterlik, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Bilgi ve Belge Yönetimi fakülte veya lisans bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki Yükseköğretim Kurumlarından mezun olmak

İlan Bilgileri

Unvan (BÜRO PERSONELİ)

Kontenjan

İSTANBUL Kontenjan (1)

Değerleme Aşamaları

1.Sözlü Sınav

Değerleme Puanı

Değerleme Puanı = Sözlü Sınav * (% 50,00) + KPSS * (% 50,00)

Müze Görevlisi

Koruma ve Güvenlik Görevlisi (Lisans)

Koruma ve Güvenlik Görevlisi (Ön Lisans)

Koruma ve Güvenlik Görevlisi (Lise)

İmam Hatip (Mukaddes Emanetler Hafızı/Lisans)

İmam Hatip (Mukaddes Emanetler Hafızı/Ön Lisans)

İmam Hatip (Mukaddes Emanetler Hafızı/Lise)

Destek Personeli (Temizlik Görevlisi)

Tekniker (Elektrik)

Teknisyen (Elektrik)

Unvanı: Teknisyen (Elektrik)

Kadro Adedi: 2

Sınav Usulü: KPSS P94 + Uygulamalı + Sözlü Sınav

Özel Şartları:

- 1- ÖSYM tarafından 2022 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında KPSS P94 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.
- 2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.
- 3- Meslek Liselerinin Elektrik-Elektronik Teknolojisi alanından mezun olmak.

İlan Bilgileri

Unvan (TEKNİSYEN)

Kontenjan

İSTANBUL Kontenjan (2)

Değerleme Aşamaları

1.Uygulamalı Sınav

2.Sözlü Sınav

Değerleme Puanı

Değerleme Puanı = Uygulamalı Sınav * (% 33,33) + Sözlü Sınav * (% 33,33) + KPSS * (% 33,33)

Teknisyen (Metal İşleri)

Restoratör (Avize)

Restoratör (Kalemkâr / Lisans)

Restoratör (Kalemkâr / Ön Lisans)

Restoratör (Tekstil / Lisans)

Restoratör (Tekstil / Ön Lisans)

Ahşap Oyma Ustası

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Ahşap Oyma Ustası

Kadro Adedi: 1

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölgülerinden mezun olmak.

2- En az ilkokul mezunu olmak.

İlan Bilgileri

Unvan (İŞÇİ)

Kontenjan

İSTANBUL Kontenjan (1)

Değerleme Aşamaları

1.Uygulamalı Sınav

2.Mülakat Sınavı

Değerleme Puanı

Değerleme Puanı = Uygulamalı Sınav * (% 50,00) + Mülakat Sınavı * (% 50,00)

Ahşap Torna Ustası

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Ahşap Torna Ustası

Kadro Adedi: 1

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölgülerinden mezun olmak.

2- En az ilkokul mezunu olmak.

İlan Bilgileri

Unvan (İŞÇİ)

Kontenjan

İSTANBUL Kontenjan (1)

Değerleme Aşamaları

1.Uygulamalı Sınav
2.Mülakat Sınavı
Değerleme Puanı

Değerleme Puanı = Uygulamalı Sınav * (% 50,00) + Mülakat Sınavı * (% 50,00)

Halı Onarım Ustası

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Halı Onarım Ustası

Kadro Adedi: 3

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölgülerinden mezun olmak.

2- En az ilkokul mezunu olmak.

İlan Bilgileri

Unvan (İŞÇİ)

Kontenjan

İSTANBUL Kontenjan (3)

Değerleme Aşamaları

1.Uygulamalı Sınav
2.Mülakat Sınavı
Değerleme Puanı

Değerleme Puanı = Uygulamalı Sınav * (% 50,00) + Mülakat Sınavı * (% 50,00)

Hasır Onarım Ustası

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Hasır Onarım Ustası

Kadro Adedi: 1

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölgülerinden mezun olmak.

2- En az ilkokul mezunu olmak.

İlan Bilgileri

Unvan (İŞÇİ)

Kontenjan

İSTANBUL Kontenjan (1)

Değerleme Aşamaları

1.Uygulamalı Sınav

2.Mülakat Sınavı

Değerleme Puanı

Değerleme Puanı = Uygulamalı Sınav * (% 50,00) + Mülakat Sınavı * (% 50,00)

Saat Ustası

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Saat Ustası

Kadro Adedi: 2

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölgülerinden mezun olmak.

2- En az İlkokul mezunu olmak

İlan Bilgileri

Unvan (İŞÇİ)

Kontenjan

İSTANBUL Kontenjan (2)

Değerleme Aşamaları

1.Uygulamalı Sınav

2.Mülakat Sınavı

Değerleme Puanı

Değerleme Puanı = Uygulamalı Sınav * (% 50,00) + Mülakat Sınavı * (% 50,00)

İnşaat Ustası

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: İnşaat Ustası

Kadro Adedi: 7

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölgülerinden mezun olmak. Ancak kalfalık belgesi ile başvuruda bulunacak adaylarda ayrıca ilgili alan/dala ilişkin mesleki yeterlilik belgesi aranır.

- 2- Başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.
- 3- En az ilkokul mezunu olmak

İlan Bilgileri

Unvan (İŞÇİ)

Kontenjan

İSTANBUL Kontenjan (7)

Değerleme Aşamaları

1.Uygulamalı Sınav

2.Mülakat Sınavı

Değerleme Puanı

Değerleme Puanı = Uygulamalı Sınav * (% 50,00) + Mülakat Sınavı * (% 50,00)

İskele Ustası

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: İskele Ustası

Kadro Adedi: 7

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölgülerinden mezun olmak. Ancak kalfalık belgesi ile başvuruda bulunacak adaylarda ayrıca ilgili alan/dala ilişkin mesleki yeterlilik belgesi aranır.
- 2- Başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.
- 3- En az ilkokul mezunu olmak.

İlan Bilgileri

Unvan (İŞÇİ)

Kontenjan

İSTANBUL Kontenjan (7)

Değerleme Aşamaları

1.Uygulamalı Sınav

2.Mülakat Sınavı

Değerleme Puanı

Değerleme Puanı = Uygulamalı Sınav * (% 50,00) + Mülakat Sınavı * (% 50,00)